

1分で出来る

就業規則チェックリスト

チェック項目	YES	NO
① 誰に適用される就業規則なのか、対象範囲が明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
② 書店やネットの汎用タイプで作成したのではなく、オリジナルに作成していますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③ 試用期間から本採用へ移行しない事由が明記されていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
④ 服務規律は、30項目以上記載してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑤ 就業時間や休日が、実態に即して書いてありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑥ 残業は、事前申告、許可制にするなどのルールが決まっていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑦ 無断欠勤が連続した場合、自動退職にできるようにしていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑧ 有給休暇の取得目的を労務管理上、聞くことが明記されていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑨ 休職期間を短期間(概ね3ヶ月以内)の日数にしていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑩ うつ病の従業員が出たときの対応方法が書いてありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑪ セクハラ・パワハラの詳細な規定を設けていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑫ 個人情報、不正競争、公益通報など、労働法以外のことも記載していますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑬ 会社指定医などの受診を業務命令で出せる根拠規定を設けていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑭ 懲戒(制裁)の事由を具体的に、40項目以上明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑮ 時間外手当を定額の手当で支払う規定がありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑯ 給与の改定に関し、減額もありうる事が明記されていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑰ 不良退職者への給与の支払を振込みにしない規定を置いていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
合計		

■ チェックリストの見方 ■

- * NO が 0～5 個の方……………労務管理について積極的に取組み・情報収集をされている様です。これからも最新情報を確実に収集してください。
- * NO が 6～12 個の方……………企業のリスク回避の視点からトラブル発生前での見直し、変更をお勧めします。
- * NO が 12 個以上の方……………この機会に就業規則の見直しをお勧めします。従業員に分かりやすく労務リスクを回避できる内容を目指してください。



さて結果は？

ご相談はお気軽に、今すぐご連絡ください！

お問合せ先：西村社会保険労務士事務所 06-6701-5407

✉ info@nishimura-roumu.com <http://www.nishimura-roumu.com>